



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO
 Via Lina Schwarz, 6 21051 ARCISATE (VA)
 Tel. 0332 470122 - fax 0332 471854
 codice ministeriale: vaic81800e - codice fiscale: 80018000127
 sito internet: www.ics-arcisate.edu.it
 email: vaic81800e@istruzione.it
 email posta certificata: vaic81800e@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa
Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs n. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente che ha accesso agli atti nell'Albo del sito web dell'Istituto. La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria sono finalizzate anche a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2025-2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 15-12-2025
Periodo temporale di vigenza	Parte economica a.s. 2025/26
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Dirigente Scolastico: prof. Walter Fiorentino
	<u>RSU di istituto</u> Componenti: ins.te Buffa Emanuela (CISLSCUOLA), sig. Silvestri Michele (CISLSCUOLA), sig.ra Molino Alessia (SNALS)
	<u>Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione</u> Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7 agosto 1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – ANIEF – SNALS – GILDA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1) criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1); 2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2); 3) criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3); 4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4); 5) criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5); 6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6); 7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7); 8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8); 9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9); 10) personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10).

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il Contratto stipulato il 15 DICEMBRE 2025 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'articolo 5 del DPCM 26/1/2011. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009. È stato assolto per l'anno 2016. Adempimento non dovuto a partire dal 01/01/2017. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D. Lgs. n. 150/2009? Adempimento non dovuto per effetto dell'articolo 5 del DPCM 26/1/2011. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009? Adempimento non dovuto per effetto dell'articolo 5 del DPCM 26/1/2011.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. Lgs. n. 165 del 2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti per il miglioramento delle condizioni di lavoro e per la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa ha avuto come obiettivo l'incremento della qualità del servizio scolastico attraverso il sostegno dei processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si è attuata ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il PTOF, deliberate dal consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, ha acquisito la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo ha tenuto conto anche delle consistenze organiche delle aree, personale docente e personale ATA, nonché dei vari ordini di scuola presenti nell'istituzione scolastica. La progettazione delle attività e la conseguente attribuzione delle risorse a disposizione hanno avuto come obiettivo i seguenti aspetti:

- mettere in atto tutte le opportune strategie per condurre gli allievi ad un adeguato apprendimento in un percorso di continuità dalla Scuola dell'Infanzia alla Scuola Secondaria di Primo Grado, secondo quanto previsto dalle nuove "Indicazioni Nazionali per il curricolo della scuola dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione",
- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola e la valorizzazione delle attitudini personali sviluppando adeguati percorsi di integrazione e di personalizzazione dei piani educativi e didattici al fine di poter garantire un maggiore livello di inclusione.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di questi obiettivi e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata</i>
	<i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, presenti nell'istituzione scolastica.</i>
	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 12-11-2025.</i>

Il contratto verte sulle seguenti materie:

- 1) criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
- 2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);

- 3) criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
- 4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
- 5) criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
- 6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
- 7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);
- 8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
- 9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
- 10) personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10).

Tabella analitica della costituzione del fondo (lordo dipendente)

Stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 3.877,24
Stanziamenti previsti per ore eccedenti relative alla sostituzione dei colleghi docenti assenti	€ 2.855,15
Stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.074,56
Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR	€ 38.595,51
Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti	€ 24.606,11
Assistente tecnico su più scuole	€ 800,00
Gestione pratiche pensionistiche AA	€ 204,70
Somma UNA TANTUM per CS	€ 459,71
Indennità di direzione DSGA a.s. 2023-2024	€ 356,00
Indennità di direzione DSGA a.s. 2025-2026	€ 343,31
Eventuali altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro	Avviamento prat. sportiva € 836,13 Valorizz. del personale € 12.082,35

Per quanto riguarda l'impiego delle risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio (MOF (Miglioramento Offerta Formativa)) è calcolato in maniera presunta sull'intero anno scolastico per le quali si è ricevuta comunicazione dal MIM.

La suddivisione delle risorse avviene sulla base:

- delle attività opzionali stabilite dal PTOF, deliberate dagli OO.CC.
- dei criteri stabiliti dagli OO.CC. tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse

professionalità.

Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:

- funzioni strumentali;
- retribuire ore aggiuntive d'insegnamento legate agli specifici Progetti aggiuntivi al curricolo;
- ore aggiuntive di non insegnamento per attività funzionali all'organizzazione e alla salute e al benessere, attività di progettazione, partecipazioni a commissioni e gruppi di lavoro;
- retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA. 88.090,77

Il MOF è stato suddiviso seguendo il criterio proporzionale in rapporto al numero di docenti ed ATA in organico di diritto.

Sulla base dei criteri sopra esposti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dipendente)
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	€ 1.501,50
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 45.526,25
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 18.893,70
Art. 62	Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.150,00
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	€ 2.772,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 495,10
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.008,81
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF	(Avviam. prat. sportiva € 836,13)
Art. 77 CCNL 2019/21	Assistente tecnico su più scuole	€ 800,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 3.877,24
Art. 30	Ore eccedenti relative alla sostituzione dei colleghi docenti assenti	€ 4.500,00
	Avanzi (personale docente e personale ATA)	€ 730,04

C) Effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e la contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non applicabile ai sensi dell'articolo 5 del DPCM 26/01/2011.

E) Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del Contratto integrativo (Performance):

Non applicabile ai sensi dell'articolo 5 del DPCM 26/01/2011.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il contratto non prevede “distribuzioni a pioggia” delle risorse, ma è incentrato su un livello di produttività individuale e collegiale, funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.

Arcisate, 24/12/2025

Il dirigente scolastico: prof. Walter Fiorentino

